



De beste burgemeester voor de gemeente Staphorst







1. Inleiding 4



2. Profiel van de gemeente Staphorst 6



3. Rollen van de burgemeester 8



4. Leiderschap en competenties 9



5. Functie-eisen en procedure 10



Daar waar in dit profiel de burgemeester wordt aangeduid als 'hij', kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen.

1. Inleiding

De gemeente Staphorst zoekt een burgemeester!



Aanleiding

De vacature is ontstaan door het vertrek per 8 januari 2020 van onze burgemeester, de heer Theo Segers, die het ambt 4,5 jaar heeft bekleed. Op dit moment wordt de functie waargenomen door de heer Gerrit Jan Kok.

Opstellen profielschets en betrokkenheid

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Staphorst is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld. De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Staphorst. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven aan de hand van de verschillende rollen en de gevraagde stijl van leiderschap en competenties. Tenslotte treft u informatie aan over de functie-eisen en de procedure.

Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een digitale enquête uitgezet, waarop in totaal 789 reacties binnenkwamen. De resultaten van deze enquête treft u op de volgende pagina aan.

Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de Veiligheidsregio en de politie is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de tekst van de profielschets.



Samenvatting uitkomsten enquête

Uit de enquête blijkt dat de inwoners vooral belangrijk vinden dat de burgemeester zich richt op:

- ☀ alle inwoners (530 keer genoemd)
- ☀ goed en integer bestuur van de gemeente (453 keer genoemd)
- ☀ economie en bedrijfsleven (208 keer genoemd)
- ☀ alle wijken, dorpen en kernen van de gemeente (200 keer genoemd)
- ☀ klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie (102 keer genoemd)
- ☀ kwetsbare groepen in de samenleving (100 keer genoemd)

De belangrijkste eigenschap of competentie van de burgemeester:

- ☀ daadkrachtig en standvastig (321 keer genoemd)
- ☀ iemand die boven de partijen staat (307 keer genoemd)
- ☀ verbindend (302 keer genoemd)
- ☀ zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar (280 keer genoemd)
- ☀ integer (185 keer genoemd)
- ☀ gezaghebbend (121 keer genoemd)
- ☀ vernieuwend (102 keer genoemd)

Opvallend was dat zowel jong als oud, inwoners en ondernemers in grote lijnen dezelfde prioritering aangaven.

Ook werd gevraagd deze zin af te maken: *'De beste burgemeester voor Staphorst ...'*

Een aantal one-liners die op deze vraag door respondenten werd ingevuld is als quote opgenomen in de blauwe tekstblokken van deze profielschets.

'De beste burgemeester van Staphorst is een verbindend bestuurder die boven de partijen staat'



2. Profiel van de gemeente Staphorst

Staphorst

De gemeente Staphorst is een grote plattelandsgemeente in het noordelijke deel van Overijssel. Wij zijn een jonge en dynamische gemeente, met ruim 17.000 inwoners, waarvan een derde jonger is dan 20 jaar. Onze gemeente bestaat naast de kerkdorpen Staphorst, Rouveen en IJhorst uit een uitgestrekt buitengebied. Staphorst heeft een rijke cultuurhistorie met afwisselende landschappen, waaronder het veenweidelandschap en de Streek, met een geheel eigen verhaal, dat Staphorst uniek maakt.

De missie van de gemeente Staphorst luidt:

- Staphorst is een gemeente met karakter, lef, vernieuwend en ondernemend.
- Wij geven de Staphorster samenleving ruimte en vertrouwen om verantwoordelijkheid te nemen. Inwoners en bedrijven die ons nodig hebben, kunnen op ons rekenen. We versterken en versnellen initiatieven in de samenleving en werken samen aan resultaat.
- Wij zetten ons in voor het proces van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'.

Staphorst kent een sterke ondernemersgeest en een hoog arbeidsethos. Dit is terug te zien in de grote werkgelegenheid en lage werkloosheid in Staphorst. We stimuleren een moderne innovatieve plattelandseconomie. We zijn een vernieuwende gemeente en behouden de kwaliteiten van de sterk aanwezige maakindustrie. De samenwerking tussen scholen en bedrijven wordt gestimuleerd. Onze ondernemers bieden we ruimte op bedrijventerreinen.

Kenmerkend voor Staphorst is de diversiteit aan kernen en gemeenschappen. Omzien naar elkaar is altijd vanzelfsprekend geweest in Staphorst. Er is sprake van een grote saamhorigheid en sociale cohesie. Staphorst kent een actief maatschappelijk middenveld en een rijk verenigingsleven met betrokken vrijwilligers. Een grote mate van zelfstandigheid en zelfredzaamheid gaan samen met een goede opvang als dit niet gaat. We willen in de toekomst die warme en betrokken samenleving

blijven die we altijd zijn geweest. Dit betekent dat de huidige dynamiek van de Staphorster samenleving behouden moet blijven.

Bestuur

Bestuurscultuur

We zijn trots op onze gemeente. De samenwerking tussen raad en college verloopt constructief. We betrekken de samenleving bij de maatschappelijke uitdagingen. Wij besturen met respect voor elkaar, waarbij er ruimte is voor de eigenheid van de verschillende opvattingen binnen de raad. De korte lijnen, die kenmerkend zijn voor onze bestuurscultuur, zijn regelmatig onderwerp van gesprek.

De raad

De gemeenteraad van de gemeente Staphorst telt 17 raadsleden. De raad bestaat uit 5 fracties.

De 17 zetels zijn als volgt verdeeld:	
SGP	5 zetels
ChristenUnie	5 zetels
CDA	4 zetels
Gemeentebelangen	2 zetels
PvdA	1 zetel

De coalitie

De SGP en ChristenUnie vormen samen een coalitie. Gezamenlijk hebben zij de uitgangspunten voor het te voeren bestuur en beleid geformuleerd en vastgelegd in een coalitieakkoord 'Samen, voor elkaar! 2018-2022'. Bij de samenwerking wordt uitgegaan van gelijkwaardigheid, herkenbaarheid en respect voor elkaars visie.



Het college

Het college bestaat naast de burgemeester uit twee wethouders. Het college werkt volgens het collegiaal model, waarbij gezamenlijke verantwoordelijkheid voorop staat.

De waarnemend burgemeester heeft de volgende portefeuilles:

- Algemeen bestuur;
- Integriteit en rechtsbescherming;
- Intergemeentelijke en regionale samenwerking;
- Openbare orde en veiligheid;
- Burgerparticipatie;

Ambtelijke organisatie

Staphorst heeft een volwaardig zelfstandige organisatie. Een ambtelijke organisatie waarin alle functies volledig uitgevoerd worden. Op sommige terreinen maken wij gebruik van expertise van buurgemeenten en andersom voert Staphorst werkzaamheden voor andere gemeenten uit.

Samenwerkingsverbanden

De gemeente Staphorst participeert in verschillende samenwerkingsverbanden binnen de regio Zwolle. Staphorst vervult als ondernemende gemeente een belangrijke rol in de regio.

Uitdagingen en ambities

De gemeente Staphorst staat als groeigemeente de komende jaren voor een aantal bestuurlijke opgaven en maatschappelijke uitdagingen, zoals:

- sociaal domein;
- innovatieve plattelandseconomie;
- gezonde en dynamische samenleving;
- verantwoord vernieuwen;
- slagvaardigheid van de organisatie;
- woningbouw;
- bedrijfshuisvesting;
- duurzaamheid;
- bereikbaarheid.

'De beste burgemeester van Staphorst is er voor iedereen!'

3. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen de gemeente Staphorst

De burgemeester is het boegbeeld van onze gemeente en heeft een brede maatschappelijke oriëntatie. Dit kenmerkt zich door een open houding richting alle inwoners en betrokkenheid bij de samenleving. De burgemeester is onafhankelijk en zichtbaar aanwezig. Hij heeft plezier en passie bij activiteiten die in de gemeente plaatsvinden. Bij een gebeurtenis die inwoners van de gemeente aangrijpt, legt hij empathie aan de dag. Onze burgemeester heeft gezag van nature en roept met zijn authentieke optreden respect op.

Boegbeeld buiten de gemeente Staphorst

We hechten waarde aan een goede samenwerking met andere gemeenten, provincie en rijk. De burgemeester vertegenwoordigt onze gemeente op krachtige en overtuigende wijze. Als netwerker zet hij zich in om de belangen van Staphorst goed te behartigen. Hij is hierin proactief, initiatiefrijk en verbindend.

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad zit de burgemeester de raadsvergaderingen onpartijdig en onafhankelijk voor. Hij ziet toe op een zorgvuldig besluitvormingsproces. Hij voelt het politiek krachtenveld aan en hij faciliteert het debat. Hij investeert in een goede verstandhouding tussen raadsleden en fracties onderling. De burgemeester draagt het belang van dualisme uit.

Voorzitter van het college

In onze gemeente is collegiaal bestuur het uitgangspunt. Als voorzitter van het college stimuleert hij de onderlinge samenwerking en integraliteit. Hij bewaakt de kwaliteit en samenhang van de besluitvorming. Hij heeft oog voor verschillende meningen, geeft ruimte voor debat en bevordert een gedragen oplossing. De burgemeester weet het college uit te dagen het beste uit zichzelf te halen, waarbij verantwoordelijkheden altijd op de juiste plek blijven. Hij bewaakt de onderlinge verhoudingen en draagt mede zorg voor een sfeer waarin zaken in alle openheid besproken worden.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde en Veiligheid

Openbare orde en veiligheid vragen ook in Staphorst continu aandacht. De burgemeester weet wat er speelt op het gebied van veiligheid, ondermijning, bedreigingen en criminaliteit en acteert waar het nodig is. Hierbij is een goede samenwerking met de veiligheidsketen belangrijk. Bij de uitvoering weet de burgemeester wat er van hem verwacht wordt. Hij is daarbij daadkrachtig, consequent en straalt rust en vertrouwen uit.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

De burgemeester is onafhankelijk en integer en heeft een voorbeeldfunctie. Hij bewaakt actief de integriteit van het handelen van de raad, het college en de ambtelijke organisatie en maakt het grijze gebied bespreekbaar. Onze burgemeester bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen van -de schijn van- belangenverstrengeling.

Verbindende schakel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie

Onze burgemeester is op meerdere terreinen een verbindende schakel met oog en oor voor de verschillende rollen van de raad, college, ambtelijke organisatie en griffie. Hij draagt actief bij aan rolbewustzijn en rolvastheid. Hij stimuleert een soepel bestuurlijk-ambtelijk samenspel en creëert daarbinnen ruimte voor initiatieven, onder meer op het gebied van bestuurlijke vernieuwing.





4. Leiderschapstijl en competenties

Bestuursstijl

Onze burgemeester is een onafhankelijk en daadkrachtig bestuurder. Hij is een verbindende factor binnen de Staphorster samenleving en hij biedt een luisterend oor aan inwoners en ondernemers. Hij legt verbinding tussen mensen, thema's en belangen. Binnen onze gemeente doet hij dit door de relatie tussen inwoner en bestuur te versterken. Buiten onze gemeente door de positie van Staphorst en de regio te versterken. Onze burgemeester heeft en ontwikkelt hiervoor een adequaat netwerk. Wij zoeken een burgemeester met ambitie en energie die past bij de missie van de gemeente Staphorst.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Staphorst: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van de gemeente Staphorst behoren de volgende vaardigheden:

- Daadkrachtig
- Leidend
- Consequent
- Empathisch
- Benaderbaar
- Omgevingsbewust



‘De beste burgemeester van Staphorst is een burgemeester met een hart voor Staphorst’

5. Functie-eisen en procedure

Functie-eisen

De gemeente Staphorst zoekt een ambitieuze burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van de gemeente Staphorst met de lokale samenleving verbindt, voor tenminste een volledige ambtstermijn.

U heeft de ambitie Staphorst én uzelf als persoon verder te ontwikkelen. U overziet het speelveld waarin u als burgemeester functioneert. U bent zich bewust van de schaalgrootte van de gemeente Staphorst en van de hechte kernen en (geloofs-) gemeenschappen. En welke consequenties dat heeft voor het goed functioneren als burgemeester in deze lokale context.

U bent zich bewust van uw bestuurlijke positie en het aanzien van het ambt. Het ambt van burgemeester in Staphorst is meer dan een voltijdse baan. U bent 24/7 onze burgemeester. Het daarnaast hebben van nevenfuncties en -activiteiten dient verenigbaar te zijn met de belangen van Staphorst en wordt vooraf overlegd met de raad.

U heeft een academisch werk- en denkniveau. Ervaring als burgemeester is niet persé noodzakelijk. Wel heeft u een aantoonbaar

voorzittersprofiel, met relevante bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring, bij voorkeur binnen het openbaar bestuur.

Het vermogen op lokaal, regionaal, provinciaal en nationaal niveau de belangen van de gemeente Staphorst te dienen is onontbeerlijk. Het hebben of snel ontwikkelen van een adequaat netwerk is daarvoor van belang.

U vestigt zich in de gemeente. De gemeente Staphorst heeft geen ambtswoning beschikbaar. Het functioneren van de burgemeester wordt jaarlijks geëvalueerd in een klankbordgesprek. Deze profielschets is een belangrijk kader daarvoor. U beschikt over zelfreflectie, organiseert ook zelf uw feedback en u heeft het vermogen uw gedrag indien nodig aan te passen.

Procedure

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 26 november 2020. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Een integriteitsscreening maakt onderdeel uit van de procedure.



Totstandkoming

De profielschets is door de vertrouwenscommissie opgesteld. Deze is tot stand gekomen met inbreng van de inwoners van Staphorst en externen.

Vertrouwenscommissie

- Jacob Spiker, voorzitter
- Erik Hattem
- Jan Carlo Bos
- Alfred Stegeman
- Liesbert Lubberink

Adviseurs

- Alwin Mussche
- Saskia Voortman
- Marianne Kragting

Datum vaststelling 24 november 2020



